

Chiostro del Rettorato, Lecce

## BILANCIO DI GENERE

Il bilancio di genere consente di **illustrare e valutare le azioni compiute per realizzare una maggiore parità tra i sessi**. Già previsto dalla Risoluzione del Parlamento Europeo (luglio 2003), rappresenta uno degli strumenti che la comunità internazionale e gli organismi di parità promuovono per poter affrontare la disparità di genere. Il gruppo di lavoro, appositamente istituito dal Rettore e dal Direttore Generale, è stato coordinato dalla delegata per le Politiche di Genere, prof.ssa Anna Maria Cherubini e ha provveduto alla stesura del Bilancio di Genere 2020 per l'Università del Salento.

[continua a pag. 2]

## ELEZIONE CONSIGLIERA DI FIDUCIA

Per prenotare un appuntamento scrivere a:  
[consiglieradifiducia@unisalento.it](mailto:consiglieradifiducia@unisalento.it)

L'avvocata Saveria Manco è la nuova **Consigliera di fiducia** dell'Università del Salento, una figura prevista dal **“Regolamento per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio”** del nostro Ateneo. Sulla base delle candidature acquisite con un apposito bando pubblico, e dopo parere del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo, è stata eletta dal Senato accademico e nominata con decreto del Rettore. L'incarico sarà di durata triennale e potrà essere rinnovato una sola volta.

Manco, avvocatessa del Foro di Lecce, è esperta di diritto di famiglia, mediatrice familiare e *counselor*. Ha esperienza nella mediazione dei conflitti e ha prestato consulenza in vari ambiti lavorativi per l'ottimizzazione della gestione delle risorse umane.

La Consigliera di Fiducia è **una figura specializzata, esterna ed imparziale, che partecipa alla promozione e costruzione di un ambiente di lavoro improntato al benessere del personale d'Ateneo** (Decreto legislativo n. 81/2008).

Durante **incontri garantiti da massima riservatezza**, la Consigliera di Fiducia, avv. Saveria Manco, offre uno spazio di ascolto per tutti i lavoratori e le lavoratrici che subiscono e vivono **situazioni di particolare disagio sul lavoro**, a causa di comportamenti discriminanti, molestie sessuali e vessazioni psicologiche assimilabili al fenomeno del **mobbing**, e nei limiti delle proprie funzioni potrà **fornire tutela ai soggetti che denunciano**, contribuendo alla soluzione dei casi.

La Consigliera potrà inoltre contribuire alla definizione di **stra-**

**tegie idonee** a promuovere un **clima organizzativo** che assicuri la **pari dignità** di tutte le componenti della comunità accademica, interagendo con il Comitato Unico di Garanzia, la Delegata alle Politiche di Genere e gli Organi di Ateneo.

## REGOLAMENTO SULLE DISCRIMINAZIONI E CODICE ETICO

L'Università del Salento considera il **benessere psicofisico e la serenità psicologica nei luoghi di lavoro come valori da garantire, promuovere e salvaguardare**. Il Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio è **diretto a individuare e a disciplinare adeguati procedimenti conciliativi per risolvere situazioni di malessere lavorativo generato da discriminazioni, molestie sessuali e mobbing nei luoghi di lavoro e/o di studio**, in applicazione dell'art. 34 dello Statuto.

[continua a pag. 3]



Presentazione della Sintesi del Bilancio di Genere

## BILANCIO DI GENERE

[continua da pag. 1]

Nella stesura del Bilancio di genere 2020 per l'Università del Salento è stata presa in considerazione **tutta la comunità accademica** della nostra università: studenti, personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo.

Per la componente studentesca un dato interessante riguarda la percentuale di iscritte/i per genere per ciascun dipartimento; ad eccezione dei corsi di laurea in Economia, a composizione neutra, **si osserva una prevalenza del genere femminile nelle aree a carattere non tecnico-scientifico**; d'altro canto, è evidenziata **una prevalenza maschile nelle Ingegnerie** ed una distribuzione più equilibrata nei corsi di area Matematica, Fisica e Biologica (fig. 1). Per la componente docente e ricercatore è stata evidenziata una percentuale di donne pari a circa il 42% nel 2019; mentre la **distribuzione percentuale è risultata cambiare in modo rilevante lungo la gerarchia delle carriere**: al crescere del livello di carriera, la percentuale di donne diminuisce (fig. 2). Infine, per il personale tecnico-amministrativo l'osservazione della distribuzione per genere avviene mediante la rappresentazione del diagramma a forbice delle carriere e distinte per categoria contrattuale (fig. 3).

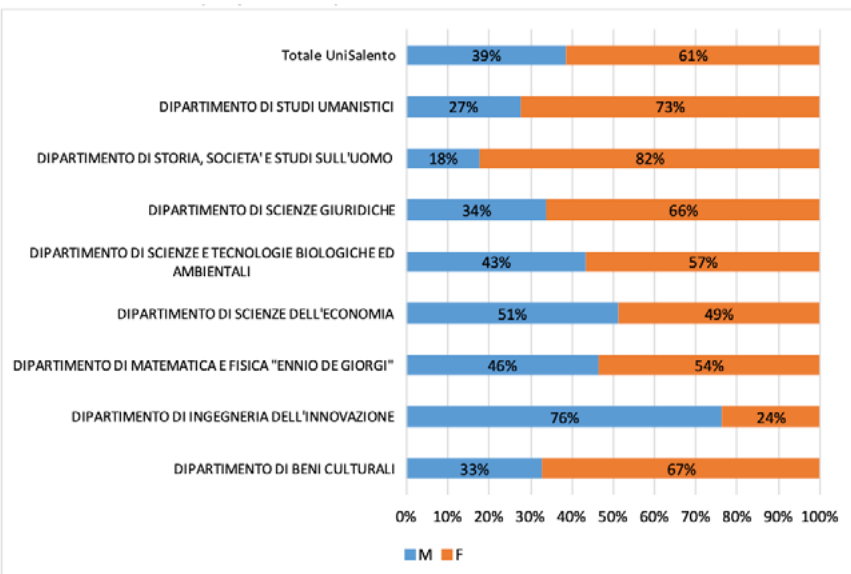


Fig. 1 Percentuale iscritte/i per genere e Dipartimento anno 2019  
Fonte: Bilancio di Genere 2020 UniSalento

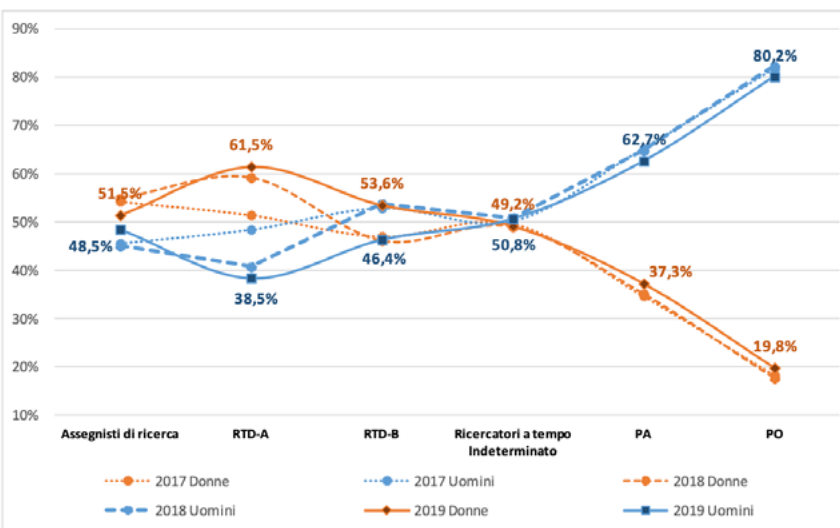


Fig. 2 Distribuzione per genere e ruolo nelle carriere universitarie nel 2019  
Fonte: Bilancio di Genere 2020 UniSalento

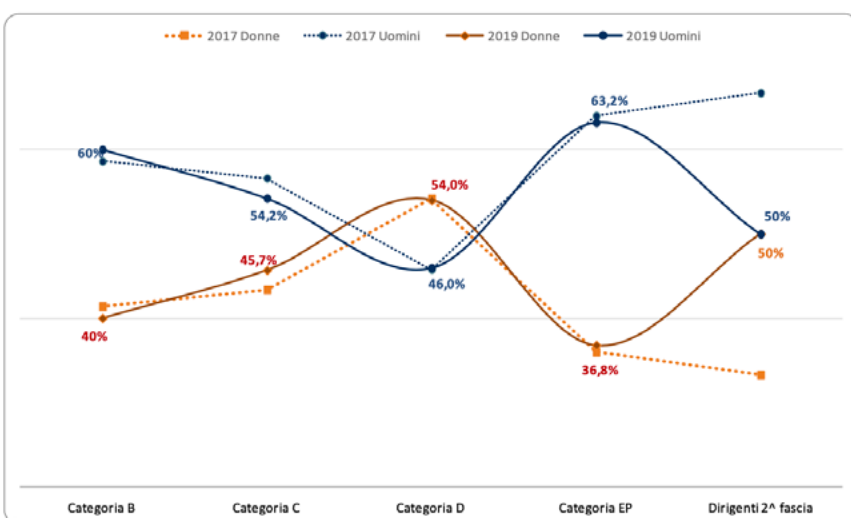


Fig. 3 Andamento della forbice delle carriere del personale tecnico-amministrativo (2017, 2019) - Fonte: Bilancio di Genere 2020 UniSalento



## REGOLAMENTO SULLE DISCRIMINAZIONI E CODICE ETICO

[continua da pag. 1]

**Il Regolamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali, al mobbing nei luoghi di lavoro e di studio**, approvato dal Senato accademico nella seduta del 16.06.2020, prevede la figura della/del Consigliera/e di fiducia che deve essere individuata/o, tra soggetti esterni all'Ateneo in possesso di comprovata esperienza e professionalità nel contrasto alle discriminazioni, molestie sessuali e mobbing. A questo Regolamento si è aggiunto di recente (20.04.2021) il **Codice Etico e di comportamento dell'Università del Salento** che indica i valori fondamentali e le regole di condotta per docenti,

studenti e amministrativi, promuovendo il rispetto dei diritti individuali, l'accettazione di doveri e responsabilità nei confronti dell'Ateneo. **L'Università del Salento è impegnata a favorire le migliori condizioni di convivenza, lavoro e produttiva partecipazione alle proprie attività per i suoi componenti della comunità accademica e tutti gli altri soggetti individuati nell'art. 2** (collaboratori o consulenti, titolari di contratti di didattica e di ricerca, ospiti dell'Ateneo in virtù di accordi o convenzioni con altre Università o Enti, nonché alle imprese fornitrici di beni o servizi o che realizzano lavori e opere in favore dell'Università e ai rispettivi collaboratori a qualsiasi titolo). **I componenti della comunità universitaria e tutti i soggetti destinatari delle disposizioni del presente Codice svolgono funzioni, compiti e attività nella indipendenza e in autonomia da qualsiasi orientamento religioso, politico, ideologico ed economico.**



**Iniziativa ed eventi** [www.unisalento.it/eventi/-/categories/3526797](http://www.unisalento.it/eventi/-/categories/3526797)

*Il CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è l'organo di Ateneo che si occupa di tutelare, valorizzare e promuovere la dignità e i diritti della persona all'interno della comunità universitaria.*

### **MEMBRI DEL CUG:**

Presidente – Monica McBritton

### **Componenti effettivi:**

Giovanni Paolo Candela, Maria Cozza, Andrea Cuna, Carla Di Donfrancesco, Chiara Gironi, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Paola Martino, Laura Perrone, Grazia Maria Signore, Carla Tonia Trevisi

### **GRUPPO DI LAVORO NEWSLETTER - CUG:**

Giovanni Paolo Candela, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Paola Martino, Franca Sangiorgio, Grazia Maria Signore

### **informazioni:**

[www.unisalento.it/cug](http://www.unisalento.it/cug)

[www.facebook.com/cugunisalento](https://www.facebook.com/cugunisalento)

### **contatti:**

Antonella Maniglio: [cug@unisalento.it](mailto:cug@unisalento.it)